



ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Вінницької міської ради
від 26.02.2021 № 229

СТАТУТ

КОМУНАЛЬНОГО УНІТАРНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЕКОВІН»

/Нова редакція/

Вінниця
2021 рік

1. Загальні положення

- 1.1. Комунальне унітарне підприємство „ЕкоВін” (далі – Підприємство) є спеціалізованим підприємством з питань поводження з відходами та забезпечення належного санітарного стану об'єктів благоустрою.
- 1.2. Підприємство належить до комунальної власності Вінницької міської територіальної громади відповідно до рішення Вінницької міської ради від 05.07.2005 р. № 1263 „Про створення міського комунального унітарного підприємства по вивозу твердих побутових відходів „ЕкоВін” та керується у своїй діяльності Господарським та Цивільним кодексами України, Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», рішеннями міської ради та її виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови, іншими чинними нормативно-правовими актами України та цим Статутом.
- 1.3. Власником Підприємства є Вінницька міська територіальна громада в особі Вінницької міської ради (далі – Власник). Органом, за яким закріплено функції управління Підприємством є Департамент комунального господарства та благоустрою Вінницької міської ради (далі – Орган управління).
- 1.4. Найменування Підприємства:
українською мовою
Комунальне унітарне підприємство „ЕкоВін”,
англійською мовою
The municipal unitary enterprise „EcoVin”,
скорочена назва – КУП „ЕкоВін”.
- 1.5. Місцезнаходження Підприємства – 21050, Вінницька область, місто Вінниця, вулиця Соборна, будинок 59.

2. Юридичний статус Підприємства

- 2.1. Підприємство є самостійним господарюючим суб'єктом із статусом комунального підприємства, що здійснює виробничу і комерційну діяльність з метою здійснення ефективних і комплексних заходів з благоустрою населених пунктів, що входять до складу Вінницької міської територіальної громади, наділене усіма правами юридичної особи, з дня його державної реєстрації.
- 2.2. Підприємство здійснює виробничу та комерційну діяльність з метою отримання прибутку на підставі Конституції України, Господарського та Цивільного кодексів України, інших законів України, указів Президента України, Постанов Кабінету Міністрів України, загальнообов'язкових нормативних актів інших центральних органів виконавчої влади, відповідних рішень місцевих органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування та цього Статуту.
- 2.3. Підприємство, як юридична особа, має самостійний баланс, розрахункові рахунки в установах банків, гербову печатку і печатки, штампи та фірмові бланки із своїм найменуванням. Підприємство діє на принципах госпрозрахунку.
- 2.4. Підприємство має право від свого імені укладати договори (контракти, угоди), набувати майнові та немайнові права, бути позивачем і відповідачем

2

в суді, за окремими дорученнями може представляти інтереси міської ради, її виконавчого комітету, Органу управління, інших виконавчих органів міської ради, в тому числі і у сфері зовнішньоекономічної діяльності.

- 2.5. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями держави, Власника та Органу управління.
- 2.6. Підприємство має право вступати до асоціацій, консорціумів, концернів та інших об'єднань підприємств лише за погодженням із Власником.
- 2.7. Підприємство має складати та подавати Органу управління для подальшого затвердження виконавчим комітетом міської ради фінансовий план та забезпечувати його виконання.
- 2.8. Підприємство має право самостійно визначати стратегію та основні напрями свого розвитку відповідно до державних та місцевих програм та замовлень, фінансовому плану та плану розвитку.
- 2.9. Підприємство веде облік військовозобов'язаних, виконує заходи з цивільної оборони та протипожежної безпеки згідно із чинним законодавством України.

3. Мета і предмет діяльності Підприємства

3.1. Основною метою діяльності Підприємства є:

- 3.1.1. Виконання вимог законодавства України у сфері поводження з відходами, правил благоустрою і утримання населених пунктів на території Вінницької міської територіальної громади в належному стані у частині поводження з відходами.
- 3.1.2. Приведення санітарно-гігієнічного стану населених пунктів на території Вінницької міської територіальної громади до належного рівня шляхом проведення заходів з санітарної очистки території, інформаційно-роз'яснювальної роботи з населенням стосовно виконання ними зобов'язань щодо дотримання санітарних норм і правил, належного утримання об'єктів благоустрою.
- 3.1.3. Виконання інших дій, передбачених законодавством України, спрямованих на запобігання утворенню відходів, їх збирання, перевезення, зберігання, оброблення, утилізацію, видалення, знешкодження і захоронення, включаючи контроль за цими операціями.
- 3.1.4. Організація взаємодії з іншими закладами, установами та підприємствами, що мають або можуть мати відношення до проблем поводження з відходами.

3.2. Предметом діяльності Підприємства є:

- 3.2.1. Організація найбільш якісної системи збору і вивезення відходів з місць накопичення та їх доставка на місце переробки, захоронення тощо.
- 3.2.2. Будівництво заводу (станції) переробки всіх видів відходів своїми силами та шляхом залучення інвестицій, або створення спільних підприємств з вітчизняними та/або іноземними партнерами.
- 3.2.3. Утримання полігонів побутових, промислових та інших відходів.
- 3.2.4. Будівництво нових полігонів твердих побутових, промислових та інших відходів та рекультивация існуючих.
- 3.2.5. Впровадження нових технологій, що забезпечують найбільш повну переробку відходів виробництва та побуту в корисні для суспільства вироби

- і матеріали з метою виключення їх негативного впливу на навколишнє середовище та економії природної сировини.
- 3.2.6.Збирання, заготівля та реалізація окремих видів відходів, як вторинної сировини тощо.
 - 3.2.7.Виробництво та реалізація товарів для народногосподарських потреб, в тому числі і з вторинної сировини, отриманої від переробки відходів, та за рахунок закупівлі її у населення та організацій.
 - 3.2.8.Операції у сфері поводження з небезпечними відходами.
 - 3.2.9.Відлов та утилізація безпритульних тварин.
 - 3.2.10.Ремонт, заправка та миття транспортних засобів, у тому числі спеціального транспорту, призначеного для перевезення відходів; переобладнання автомобілів шляхом встановлення на транспортні засоби спеціального обладнання, призначеного для санітарної очистки населених пунктів, що входять до складу Вінницької міської територіальної громади.
 - 3.2.11.Розробка та виробництво спеціального обладнання, агрегатів та механізмів.
 - 3.2.12.Науково-дослідницька діяльність, лабораторні дослідження.
 - 3.2.13.Організація стоянок автомобільного транспорту.
 - 3.2.14.Зберігання різноманітних товарно-матеріальних цінностей, тощо.
 - 3.2.15.Закупівля, транспортування та реалізація нафтопродуктів (ПММ).
 - 3.2.16.Передача в оренду будівель, споруд, приміщень, автомобільного транспорту та іншого майна (згідно чинного законодавства).
 - 3.2.17.Міжнародні та внутрішні перевезення вантажів та пасажирів автомобільним транспортом.
 - 3.2.18.Запровадження селективного збирання та сортування відходів.
 - 3.2.19.Торгівельно-закупівельна діяльність.
 - 3.2.20.Розробка і реалізація заходів, проектів та програм з метою підвищення культурного та освітнього рівня громадян у сфері поводження з відходами, залучення найбільшого числа громадян до обговорення проблеми відходів.
 - 3.2.21.Професійна діяльність у сфері надання соціальних послуг.
 - 3.2.22.Здійснення зовнішньоекономічної діяльності за всіма напрямками діяльності Підприємства.
 - 3.2.23.Здійснення технічного нагляду та перевірка відповідності вартості обсягів та якості об'єктів благоустрою.
 - 3.2.24.Здійснення інших видів діяльності, незаборонених чинним законодавством України.
- 3.3. Окремими видами діяльності Підприємство має право займатися тільки після одержання відповідної ліцензії (спеціального дозволу) в установленому чинним законодавством України порядку.
 - 3.4.Відповідними рішеннями міської ради та її виконавчого комітету на Підприємство може бути покладено (доручено) виконання додаткових завдань та видів робіт (послуг), направлених на удосконалення системи поводження з відходами на території населених пунктів Вінницької міської територіальної громади.
 - 3.5.Підприємство може створювати за погодженням із Власником філії, представництва, відділення та інші відокремлені підрозділи, які не є юридичними особами, з правом відкриття поточних рахунків і затверджувати положення про них.

4. Майно та кошти Підприємства

- 4.1. Майно Підприємства складають основні засоби та оборотні активи, а також інші цінності, вартість яких відображається у самостійному балансі Підприємства.
- 4.2. Майно підприємства є власністю Вінницької міської територіальної громади в особі Вінницької міської ради, яке передається Підприємству в користування на правах господарського відання. Підприємство користується майном без права його відчуження, вчиняючи щодо нього будь-які дії, що не суперечать чинному законодавству та Статуту Підприємства. На це майно не може бути звернено стягнення на вимогу кредиторів Підприємства.
- 4.3. Належність майна на правах господарського відання надає Підприємству право:
- 4.3.1. Користуватися зазначеним майном згідно з вимогами Господарського Кодексу України, Цивільного Кодексу України, Статуту та іншими законодавчими актами.
- 4.3.2. Здавати в оренду підприємствам, організаціям та установам, а також громадянам устаткування, транспортні засоби, інвентар та інші матеріальні цінності відповідно до нормативно-правового акту міської ради, що регулює дану сферу правовідносин.
- 4.3.3. Списувати основні засоби з балансу підприємства згідно з вимогами чинного законодавства та у порядку, встановленому відповідним рішенням міської ради.
- 4.4. Джерелами формування майна Підприємства є:
- грошові та матеріальні внески Власника, передані підприємству, як внесок до статутного капіталу;
 - доходи, одержані від реалізації продукції, виконання робіт, надання послуг та інших видів господарської діяльності;
 - доходи від цінних паперів;
 - кредити (позики) банків та інших установ, у тому числі міжнародних;
 - поточні та капітальні трансферти з бюджету Вінницької міської територіальної громади;
 - благодійні внески, пожертвування підприємств, установ, організацій та громадян, інші джерела, не заборонені чинним законодавством;
 - майно, що придбане Підприємством на підставах, не заборонених чинним законодавством та цим Статутом;
 - інші джерела, не заборонені чинним законодавством України.
- 4.5. Для забезпечення діяльності Підприємства, за рахунок внеску Власника, створений Статутний капітал у розмірі 60512113,00 грн. (Шістдесят мільйонів п'ятсот дванадцять тисяч сто тринадцять гривень).
- 4.6. При прийнятті на баланс Підприємства майна комунальної власності Вінницької міської територіальної громади його вартість відноситься на поповнення Статутного капіталу Підприємства за рішенням виконавчого комітету Вінницької міської ради.
- 4.7. Вартість основних засобів, придбаних за рахунок коштів бюджету Вінницької міської територіальної громади відноситься на поповнення Статутного капіталу підприємства.

4.8. У разі зміни (збільшення або зменшення) розміру Статутного капіталу Підприємства за рішенням Власника вносяться відповідні зміни до Статуту Підприємства та Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

5. Організація та оплата праці

- 5.1. Оплата праці працівників визначається трудовими договорами та колективним договором у відповідності до чинного законодавства України.
- 5.2. Розмір оплати праці працівників не може бути менше мінімального розміру заробітної плати, встановленого законодавчими актами України.
- 5.3. Виплати матеріальної допомоги, заохочення, проводяться у відповідності з колективним договором, на основі фактичних результатів роботи, згідно з положенням про преміювання в межах чистого прибутку, що залишився в розпорядженні Підприємства після сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів до бюджету, відповідно до чинного законодавства України. Положення про преміювання розробляється та затверджується адміністрацією Підприємства за погодженням з профспілковим комітетом.

6. Органи управління підприємством

- 6.1. Управління Підприємством здійснюється відповідно до Статуту на основі поєднання прав Власника щодо господарського використання свого майна, делегованих повноважень і принципів самоврядування трудового колективу.
- 6.2. Повноваження Власника:
- затверджує Статут в новій редакції;
 - здійснює перевірки фінансово-господарської діяльності Підприємства;
 - вирішує питання щодо реорганізації, ліквідації і перепрофілювання Підприємства.
- 6.3. Повноваження Органу управління:
- здійснює контроль за додержанням Статуту;
 - здійснює контроль за раціональним використанням енергоресурсів, виконанням заходів з енергозбереження;
 - погоджує річні фінансові плани Підприємства;
 - погоджує штатний розпис та організаційну структуру підприємства;
 - здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю Підприємства;
 - погоджує здійснення господарських операцій в частині придбання товарів, робіт, послуг (крім комунальних) в розмірах, що перевищують ліміт повноважень директора Підприємства.
- 6.4. Орган управління може здійснювати перевірки фінансово-господарської діяльності Підприємства на основі річних планів перевірок, відповідно до Положення про Орган управління, а також має право на одержання від Підприємства оперативної інформації.
- 6.5. Поточне управління Підприємством здійснює директор, який призначається на посаду або звільняється з неї розпорядженням міського голови.
З директором укладається контракт, в якому визначаються строки найму, права та обов'язки, ліміт здійснення господарських операцій в частині

придбання товарів, робіт, послуг (крім комунальних), відповідальність директора перед Власником і трудовим колективом, умови матеріального забезпечення і звільнення з посади (припинення дії контракту) з урахуванням гарантій, передбачених контрактом і чинним законодавством України.

У поточній роботі директор Підприємства підзвітний та підконтрольний міському голові та Органу управління.

6.6. Директор самостійно вирішує питання діяльності Підприємства, за винятком тих, що віднесені законодавством та цим Статутом до компетенції Власника, Органу управління.

6.7. Повноваження директора:

- несе повну відповідальність за стан та діяльність Підприємства, дотримання фінансової, договірної та трудової дисципліни згідно колективного договору та чинного законодавства України;
- без довіреності діє від імені Підприємства, представляє його інтереси в усіх вітчизняних та іноземних підприємствах, фірмах і організаціях, підписує від його імені документи та делегує право підпису документів іншим посадовим особам Підприємства;
- розпоряджається коштами та майном Підприємства відповідно до чинного законодавства та з урахуванням обмежень, встановлених цим Статутом;
- здійснює переговори та укладає договори, контракти (у тому числі трудові), видає довіреності, відкриває в установах банків розрахункові та інші рахунки;
- видає накази, затверджує локальні акти Підприємства, дає обов'язкові для всіх працівників розпорядження, а також вирішує інші питання, пов'язані з діяльністю Підприємства;
- затверджує за погодженням з Органом управління структуру та штатний розпис Підприємства;
- несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів;
- приймає рішення про прийняття на роботу, звільнення з роботи працівників Підприємства, а також інші рішення передбачені законодавством про працю в сфері трудових відносин;
- несе відповідальність за несвоєчасне надання звітів до Органу управління та органів статистики за встановленими формами;
- вирішує за погодженням з Органом управління питання, що стосуються зовнішньоекономічної діяльності підприємства;
- несе відповідальність за дотриманням на Підприємстві діючих вимог з питань охорони праці та техніки безпеки на виробництві;
- затверджує усі документи, що регламентують внутрішній розпорядок Підприємства;
- за погодженням з Органом управління проводить господарські операції в частині придбання товарів, робіт, послуг (крім комунальних), що перевищують ліміт його повноважень згідно трудового контракту.

6.8. Головний інженер, головний бухгалтер, заступники директора, призначаються на посаду директором Підприємства за погодженням з Органом управління.

6.9. Прийняття, переведення, переміщення та звільнення працівників здійснюється у встановленому на Підприємстві порядку згідно з чинним законодавством України.

6.10. Директор Підприємства безпосередньо підзвітний та підконтрольний Органу управління.

7. Соціальні гарантії трудового колективу підприємства

- 7.1. Трудовий колектив Підприємства складають всі фізичні особи, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди).
- 7.2. Колективний договір приймається на загальних зборах трудового колективу Підприємства і повинен відповідати вимогам законодавства України про колективні договори.
- 7.3. Загальні збори (конференція) трудового колективу вирішують наступні питання:
 - розглядають проект колективного договору і приймають його, а також заслуховують звіти про хід виконання колективного договору;
 - розглядають і вирішують згідно із законодавством України та цим Статутом питання самоврядування трудового колективу;
 - визначають і затверджують порядок надання соціальних пільг працівникам Підприємства;
 - скликають чергові та позачергові Загальні збори (конференцію) трудового колективу.
- 7.4. Виробничі, соціально-економічні відносини Підприємства та працівників регулюються колективним договором, що укладається відповідно до чинного законодавства України.
- 7.5. У разі реорганізації або ліквідації Підприємства працівникам, які звільняються, забезпечуються соціально-правові гарантії, передбачені законодавством України.

8. Господарсько-фінансова діяльність підприємства

- 8.1. На підприємстві основним узагальнюючим показником фінансово-господарської діяльності є прибуток. Економічну діяльність Підприємство здійснює на основі фінансового плану, який затверджується у порядку, встановленому рішенням міської ради.
- 8.2. Підприємство самостійно розпоряджається чистим прибутком, що залишився в його розпорядженні після сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів до бюджету, відповідно до чинного законодавства України.
- 8.3. Тарифи на послуги поводження з відходами, які надаються підприємством, затверджуються відповідним рішенням виконавчого комітету Вінницької міської ради.
- 8.4. Для покриття дефіциту фінансових ресурсів Підприємство має право взяти за погодженням з Власником банківську позику. При збитковій діяльності за рішенням міської ради Підприємству може надаватися з бюджету Вінницької міської територіальної громади фінансова підтримка відповідно до затвердженого міською радою порядку використання бюджетних коштів.
- 8.5. Підприємство здійснює володіння та користування природними ресурсами у встановленому законодавством порядку.

- 8.6. Підприємство самостійно визначає склад та обсяг відомостей, що складають комерційну таємницю, порядок її захисту. Під комерційною таємницею маються на увазі відомості, пов'язані з виробництвом, технологічною інформацією, управлінням фінансами та іншою діяльністю Підприємства, що не є державною таємницею та розголошення яких може завдати шкоди інтересам Підприємства.
- 8.7. Відповідальність за розголошення відомостей, що становлять комерційну таємницю Підприємства, і порядок охорони таких відомостей встановлюється законодавчими актами України.

9. Облік і звітність підприємства

- 9.1. Підприємство здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї роботи, веде статистичну звітність у встановленому законодавством України порядку.
- 9.2. Підприємство надає Органу управління звіт про результати своєї діяльності за звітні періоди в установлені терміни.
- 9.3. Порядок ведення бухгалтерського (податкового) обліку та статистичної звітності визначається чинним законодавством України.

10. Ліквідація або реорганізація Підприємства

- 10.1. Ліквідація або реорганізація Підприємства здійснюється за рішенням Власника або суду.
- 10.2. Ліквідація або реорганізація Підприємства здійснюється призначеною її ініціатором ліквідаційною комісією/комісією з реорганізації або арбітражним керуючим в порядку, передбаченому чинним законодавством України.
- 10.3. З дня утворення ліквідаційної комісії/комісії з реорганізації до неї переходять повноваження по управлінню майном Підприємства.
- 10.4. Ліквідаційна комісія /комісія з реорганізації у триденний строк з моменту її призначення оприлюднює на офіційному сайті інформацію про ліквідацію Підприємства і здійснює інші дії, передбачені чинним законодавством України. Строк заявлення кредиторами свої вимог обчислюється з дня оприлюднення повідомлення на офіційному веб-сайті Центрального органу виконавчої влади, що здійснює державну політику в сфері державної реєстрації про рішення щодо припинення відповідно до вимог чинного законодавства України.
- 10.5. Комісія з реорганізації/ліквідаційна комісія оцінює наявне майно Підприємства і розраховується з кредиторами, складає передавальний акт або розподільчий баланс/ліквідаційний баланс та подає його Власнику.
- 10.6. При ліквідації Підприємства майно, що належить йому, повертається Власнику або за рішенням Власника передається іншому комунальному підприємству.
- 10.7. Підприємство вважається ліквідованим або реорганізованим з дати внесення відповідного запису до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

11. Заключні положення

- 11.1. Положення цього Статуту набирають чинності з моменту його державної реєстрації.
- 11.2. Питання, не врегульовані цим Статутом, регулюються відповідними актами законодавства.
- 11.3. При виникненні розбіжностей положень цього Статуту з вимогами законодавства України діє останнє.
- 11.4. Зміни до Статуту вносяться за рішенням Власника шляхом викладення та затвердження Статуту Підприємства в новій редакції.
- 11.5. Статут Підприємства в новій редакції підлягає державній реєстрації відповідно до вимог чинного законодавства, шляхом внесення відповідного запису до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

Міський голова



С. Моргунов





Пронумеровано та прошнуровано
10 (десять) аркушів



Головний спеціаліст
відділу діловодства
і контролю